

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ความเป็นมา

กรมทรัพย์สินทางปัญญาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การบริหารราชการแผ่นดินมีคุณภาพและประสิทธิผล และประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และได้กำหนดวัตถุประสงค์ ในการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้

๑.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๓ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๒. ข้อมูลการวิเคราะห์ ทบทวนแผน และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑. สร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ สร้างความตระหนักรู้ของข้าราชการ ตามโครงการ “สร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเท้าพ่อ”	๑๒๐ ราย	๓๕๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม เรียนรู้ผลกระทบการทุจริต ช่องทางการทุจริตเพื่อรู้เท่าทันกลไก น้อมนำแนวพระราชปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และเป็นเครื่องมือต้านทุจริต - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การป้องกันการทุจริต” ณ โรงแรมไมด้า จามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี รวม ๓ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ - รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าอบรม รวมจำนวน ๑๕๙ คน จากการประเมินผล ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ในเรื่องดังกล่าว และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๕ อยู่ในระดับดีมาก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
						<p>- กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมเรื่อง “องค์กรส่งเสริมคุณธรรมด้านทุจริต” วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๒๖ คน</p> <p>จากการประเมินผล ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๒ อยู่ในระดับดี</p> <p>รวมจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามโครงการ “สร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเท้าพ่อ” จำนวน ๒๘๕ คน และผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการอบรมเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๕</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จสูงกว่าค่าเป้าหมาย</p>
	๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	-	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	<p>(๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๕ คน จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>(๒) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสำนักงานพาณิชย์คุณธรรมใน ส่วนภูมิภาค วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔ คน จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงพาณิชย์</p> <p>(๓) บุคลากรเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ จำนวน ๓ คน จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>(๔) บุคลากรเข้าร่วมอบรม “การคิดวิเคราะห์แยกแยะการกระทำ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน กับการกระทำที่อาจเข้าข่ายการให้หรือรับสินบนในภาคราชการ” วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องบูรณดิตรโฆษากร ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒๕ คน จัดโดย ศปท. กระทรวงพาณิชย์</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
						<p>(๕) บุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยรุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>(๖) บุคลากรเข้าร่วมอบรม “การป้องกันการทุจริต กรณีศึกษา การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๘ กรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๕ คน จัดโดย สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์</p> <p>(๗) บุคลากรเข้าร่วมอบรม “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anticorruption Education)” วันที่ ๒๒ -๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ คน จัดโดย ศปท. กระทรวงพาณิชย์</p> <p>(๘) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสวนา “เครือข่ายพาณิชย์ เฝ้าระวัง การทุจริต พิชิตคอร์รัปชั่น” วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒๐ คน จัดโดย ศปท. กระทรวงพาณิชย์</p> <p>(๙) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคลินิก ITA ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ๓ คน</p> <p>(๑๐) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสวนาเรื่อง “การส่งเสริมให้ บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกล้า ยืนหยัดผ่านเวทีคนต้นแบบ” วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง บุรฉัตรไชยากร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๔๐ คน จัดโดย ศปท.กระทรวงพาณิชย์</p> <p>รวมจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ การปลูกฝังวิถีคิดให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทน ต่อการทุจริต และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๙ คน</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จเป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
	๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๑ครั้ง/ ๓๐๐ คน	-	มี.ค. - ก.ย. ๖๒	บุคลากรรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางที่ผู้บริหารกำหนด	(๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยกำหนดนโยบายการสร้างความเป็นธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานครอบคลุม ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัย การทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ตามประกาศกรมฯ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) และได้แจ้งเวียนบุคลากรในองค์กรจำนวน ๗๒๙ คน ทราบและถือปฏิบัติ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของกรมฯ ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จเป็นไปตามค่าเป้าหมาย
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง	๒.๑ จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว	๕ ช่องทาง	-	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	(๑) ระเบียบกรมทรัพย์สินทางปัญญาว່ด้วยแนวปฏิบัติต่อการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทางดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● กล้องรับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๓๖๘ ● จดหมายหรือหนังสือ ● โทรศัพท์ ● อินเทอร์เน็ต ● การรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง GCC ๑๑๑๑ (๒) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (https://bit.ly/๒USieqX) ตามประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเบื้องต้นตาม (๑) และส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาตอบสนองต่อข้อร้องเรียน และสรุปรายงานนำเสนอผู้บริหารเป็นรายเดือน และ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
						<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียนตาม (๒) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับกรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จเป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p>
	๒.๒ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่นๆ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	๓ เรื่อง/ด้าน	-	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการสอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	<p>ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติการสอบทานมากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี รวม ๔ ด้านดังนี้</p> <p>(๑) การตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขปัญหานี้ ค่าสาธารณูปโภค ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>(๒) รายงานผลการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ตามแผนการตรวจสอบ (e-market) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>(๓) รายงานผลการตรวจสอบเงินสวัสดิการกรมทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>(๔) รายงานผลการตรวจสอบดำเนินงานโครงการวัดมูลค่าทรัพย์สินทางปัญญาในการประกอบธุรกิจการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโครงการจัดซื้อระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) พร้อมติดตั้งภายในกรมทรัพย์สินทางปัญญา โดยวิธีคัดเลือก</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จสูงกว่าค่าเป้าหมาย</p>
	๒.๓ การสร้างระบบการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม	๑ แนวทาง/ขั้นตอน	-	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	มีแนวทางในการตรวจทานการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าหน้าที่	<p>(๑) กองสิทธิบัตรได้ปรับปรุงเนื้อหาสาระสำคัญของคู่มือการตรวจสอบคำขอรับสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร เพื่อให้มีแนวปฏิบัติการตรวจสอบที่ถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักมาตรฐานการตรวจสอบสากลมากยิ่งขึ้น โดยใช้เป็นเครื่องมืออ้างอิงสำหรับการตรวจสอบคำขอผู้ตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นเครื่องมือส่งเสริมความรู้ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสนับสนุนการจดทะเบียนยุคเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่มีการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมให้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยคู่มือฉบับใหม่ประกาศเผยแพร่ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
						(๒) กองสิทธิบัตรออกแบบ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง กระบวนการรับจดทะเบียนสิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ของผู้ตรวจสอบสิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ รายงานการ ดำเนินการไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. และอยู่ระหว่างการปรับ แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติในการตรวจทานการปฏิบัติงาน ตามคู่มือการรับจดทะเบียนสิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อ ลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

สรุปผลการดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ ๑

ข้อดี : ๑. บุคลากรยึดถือเจตจำนงของผู้บริหารเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประกอบคุณธรรมหลัก ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม
๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความเท่าเทียมกัน ซื่อสัตย์ โปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และสร้างการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
๓. มีแนวปฏิบัติการตรวจสอบ/สอบทานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แสดงให้เห็นถึงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริต และลดการเกิดโอกาสการทุจริต รวมถึงมีช่องทางให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมฯ ทำให้เกิดมุมมองหลากหลายมิติ

ปัญหา/อุปสรรค : ๑. ข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ ทำให้การจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
๒. บุคลากรของกรมฯ มีภาระงานค่อนข้างมาก ทำให้ขาดโอกาสในการเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมทางศาสนา หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต/การกระทำผิดวินัย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : ๑. เร่งสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. การจัดทำแนวทาง/มาตรการในการตรวจสอบ/สอบทานการปฏิบัติงาน ควรให้หน่วยงานอื่นๆ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดมุมมองหลากหลายมิติ สะท้อนปัญหาที่สมควรแก้ไข และจัดการกับปัญหาได้ตรงเป้าหมายอย่างชัดเจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	๑. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร โดย ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ ๘๐	-	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มี ทัศนคตินิยมยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติดี มีความละเอียดต่อการทำผิด และการ น้อมนำแนวพระราชปรัชญามาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	จัดอบรมเรื่อง “องค์กรส่งเสริมคุณธรรมด้านทุจริต” วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้า อบรมจำนวน ๑๒๖ คน จากการประเมินผลการอบรม ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยยึดถือคุณธรรมหลัก ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๘๒ อยู่ในระดับดี
	๒. สร้างกระบวนการ กล่อมเกลாதงจิตใจ และ เสริมพลังการมีส่วนร่วม	๑ กลุ่ม/ ๑๐๐ คน	-	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	มีการจัดตั้งเครือข่าย และสมาชิกมี ส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	(๑) จัดตั้งชมรมจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนและ ส่งเสริมกิจกรรมในการปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต สร้างความ สามัคคี และสร้างการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่อต้านการ ทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ตามความเห็นชอบของกรมฯ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ปัจจุบันมีสมาชิก ๑๘๐ คน (๒) สมาชิกชมรมจิตพอเพียงเข้าร่วมเครือข่ายในการเฝ้าระวังเพื่อ แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในการรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ดังนี้ ภาครัฐ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตกับกระทรวงพาณิชย์ (MOC Zero Corruption) สำนักงานป้องกัน และปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และ หน่วยงานต่างๆ ภายในกระทรวงพาณิชย์ ภาคเอกชน องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) • บุคลากรของกรมฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย Moc Watch Dog (หมาเฝ้ากระทรวงพาณิชย์) ซึ่งเป็นโครงการร่วมกับเครือข่าย หมาเฝ้าบ้าน องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วม ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเชิงลึก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
						<ul style="list-style-type: none"> • เครือข่ายในการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบสถานการณ์การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งถือเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเภทหนึ่ง ทั้งนี้ภายใต้การกำกับดูแลของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.)
		๓ ครั้ง/ ๑๐๐ ราย	-	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<p>สมาชิกชมรมฯ และเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <p>(๑) ผู้บริหารสูงสุด และสมาชิกชมรมจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต จำนวนรวม ๓๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็คเมืองทองธานี เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมและ ร่วมแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กรมฯ จัดกิจกรรมเนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนวัดตำหนักใต้ จังหวัดนนทบุรี เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการแบ่งปัน พอเพียงตามแนวพระราชปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีสมาชิกชมรมจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน</p> <p>(๓) สมาชิกชมรมจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรม “วัคซีนต้านทุจริตปลูกจิตสำนึกคนไทยไม่โกง” วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องนนทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ คน จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>(๔) สมาชิกเครือข่ายเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่าย MOC Zero Corruption ณ โรงแรมพาโค เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓ คน จัดโดย ศปท. กระทรวงพาณิชย์</p> <p>(๕) จัดกิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา ช่วงเทศกาลเข้าพรรษา ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ วัดแคนอก จังหวัดนนทบุรี มีสมาชิกชมรมจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๐ คน</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
						(๖) สมาชิกชมรมจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตร่วมกิจกรรมทางศาสนา (เทศน์มหาชาติ) วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎ์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน สมาชิกชมรมจิตพอเพียงต้านทุจริตและเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ ครั้ง รวมจำนวน ๑๔๒ คน ผลการดำเนินงาน : ผลสำเร็จสูงกว่าค่าเป้าหมาย

สรุปผลการดำเนินการยุทธศาสตร์ที่ ๒

ข้อดี : ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อุตมการณ์ที่ดีงาม อยู่ในกรอบของวินัย และจรรยาข้าราชการ

ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/กิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และสร้างการมีส่วนร่วมทั้งองค์กร เพื่อกลุ่มเกลาจิตใจ ให้คิดดี ทำดี ไม่หลงไหลไปกับสิ่งยั่วยั่วต่างๆ