



ระเบียบกรมทรัพย์สินทางปัญญา
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของกรมทรัพย์สินทางปัญญามีประสิทธิภาพ สร้างมาตรฐานให้เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพย์สินทางปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปโดยสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมทรัพย์สินทางปัญญา เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม”

ข้อ ๒ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา

“การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรม และส่งผลกระทบหรือทำให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ

ข้อ ๓ ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ต้านทุจริต”

ข้อ ๔ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแนวนโยบายในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยยึดถือกฎหมาย กฎ หรือระเบียบข้อบังคับ โดยสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงเจตนารมณ์ของกฎหมาย และไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ

ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทุกรูปแบบ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่จะต้องแจ้งหรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ หรือแจ้งข้อมูลตามช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียนของหน่วยงานและให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๔.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ พิจารณาให้มีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานเป็นระยะตามความเหมาะสม เพื่อลดโอกาสการผูกขาดซึ่งอำนาจ อันนำมาซึ่งการเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๕ ให้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และดำเนินการตามกฎหมายกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการกระทำอื่นใดที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทุกรูปแบบไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม โดย

๕.๑ ห้ามใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริตเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๕.๒ ห้ามนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้งานในกิจการที่เป็นผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานเพื่อติดต่อธุระส่วนตัว การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว เป็นต้น

๕.๓ ห้ามรับงานภายนอก งานพิเศษต่างๆ หรือทำธุรกิจ ในช่วงเวลาที่ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๔ ห้ามรับงานพิเศษต่างๆ หรือทำธุรกิจ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของกรมทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๕ ห้ามเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งตนเป็นผู้มีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ดำเนินคดี หรือมีอำนาจประการอื่นใดในเรื่องนั้น

๕.๖ ห้ามเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลที่เข้าเป็นคู่สัญญากับกรมทรัพย์สินทางปัญญา ที่ตนปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ดำเนินคดี หรือมีอำนาจประการอื่นใดในเรื่องนั้น เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๕.๗ ห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งโดยสภาพผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๘ กระทำการอื่นใดอันก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ดำเนินการกับข้อร้องเรียนโดยให้นำความในประกาศ

กรมทรัพย์สินทางปัญญา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้มีการทบทวนปรับปรุงระเบียบฉบับนี้ตามระยะเวลาที่เห็นสมควร โดยคำนึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ เช่น กฎหมาย ข้อบังคับ ข้อสั่งการ หรือแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

น.ท./

(นายทศพล ทังสุบุตร)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา