

**แผนปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ที่ทีมงานเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต

สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในกรอบวินัยข้าราชการ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ กลุ่มเกลาทางจิตใจ และสังคมเพื่อปลุกฝัง คุณธรรมและ จริยธรรม	สร้างจิตสำนึกและปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต การมี คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	จัดฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ การปลุกฝัง วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทน ต่อการทุจริต หรือ การส่งบุคลากร เข้าอบรมกับหน่วยงานต่างๆใน หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการปลุกฝังให้ มีทัศนคติและค่านิยมที่ยกย่อง เคารพนับถือผู้ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม อย่างมั่นคง ไม่ยอม รับการทุจริต และมีระดับการ เรียนรู้ในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและ ผลประโยชน์ส่วนตัว	ร้อยละ ๘๐	สบก.(กบค.)
			จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ การปลุกฝังวิธี คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต และหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๘๐ คน	สบก.(กบค.)

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ จรรยาข้าราชการ	แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และจรรยาข้าราชการ รวมทั้ง เผยแพร่คำอธิบายและคำถาม- คำตอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและจรรยาข้าราชการทาง หนังสือเวียนและเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้แจ้งเวียนประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ รวมทั้ง เผยแพร่คำอธิบายและคำถาม-คำตอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยา ข้าราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๑ ครั้ง	สบก.(กบค.)
	การใช้กลไกทางศาสนาเพื่อ ขัดเกลาจิตใจและสร้างความเป็น พลเมืองดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อการพัฒนา จิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและการดำรงชีวิต หรือส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน ต่างๆที่จัดกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ และ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	๑ กิจกรรม	สบก.(กบค.)
ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการสร้าง ความเข้มแข็งทาง คุณธรรม จริยธรรม และละอายต่อการ กระทำความผิด แม้เพียงเล็กน้อย	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่และ ดำรงชีวิต	จัดกิจกรรมศึกษาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งโครงการ ตามพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิต เพื่อให้ปลอดจากการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งโครงการตามพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละ ๘๐	สบก.(กบค.)
			จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐ คน	สบก.(กบค.)

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บูรณาการทุกภาคส่วนเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้	สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรมทรัพย์สินทางปัญญาในการเฝ้าระวัง และรณรงค์ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	มีเครือข่ายที่เชื่อมโยงภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีเครือข่าย	ทุกสำนัก/กอง/สบก.(กบค.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดความโปร่งใส มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
วางมาตรการส่งเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีประกาศ	สบก.(กบค.)
	การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก	การเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักตั้งแต่กระบวนการรับฟังความคิดเห็น ร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ ร่วมดำเนินงาน ติดตามประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลัก	๑ กิจกรรม	สำนัก/กอง
	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส	มีสถานที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานความโปร่งใส ข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ แห่ง	สทป.

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	พัฒนาระบบการ ตรวจสอบและควบคุมการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร ให้เป็นระบบและโปร่งใส	การบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใส	มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑ แผน	สบก.(กผ.)
		การมีระบบตรวจสอบภายในที่ ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่อง การเงินและบัญชี	มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการมากกว่าเรื่อง เงิน/บัญชี	๔ เรื่อง/ด้าน	ตสน.
	การลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มี หลักเกณฑ์/ แนวทาง/คู่มือ มาใช้ ประกอบในการตัดสินใจ	จำนวนหลักเกณฑ์/แนวทาง/คู่มือที่ได้รับการ ปรับปรุง	๓ หลักเกณฑ์/ แนวทาง/คู่มือ	สำนัก/กอง
		การลดการใช้ดุลยพินิจในการ บริหารงานบุคคล (การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการ พัฒนาบุคลากร)	มีหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล(การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร) ที่ได้รับการปรับปรุง	๑ หลักเกณฑ์	สบก.(กบค.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบูรณาการกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงต่อเรื่องร้องเรียน	จัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และมีการตอบสนองเรื่องร้องเรียน	๕ ช่องทางและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	สบก.(กพร./ปชส./ศท.)
	ปรับปรุงแนวทางมาตรการ หรือระบบการทำงานให้สามารถแก้ไขกระบวนการทุจริตได้ทุกระดับ	ปรับปรุงแนวทาง มาตรการ หรือระบบการทำงานที่สามารถนำไปปรับใช้กับการป้องกัน หรือแก้ไขกระบวนการทำงานของส่วนราชการให้ปลอดจากการทุจริต เช่น การสร้างกระบวนการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์หรือรับทราบข้อมูลข่าวสาร	มีการปรับปรุงแนวทาง มาตรการ หรือระบบการทำงานที่สามารถนำไปปรับใช้กับการป้องกัน หรือแก้ไขกระบวนการทำงานของส่วนราชการ ให้ปลอดจากการทุจริต	๑ แนวทาง/ มาตรการ/ ระบบการทำงาน	สำนัก/กอง
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	จัดตั้งชมรมจิตพอเพียงด้านการทุจริตประจำกรมทรัพย์สินทางปัญญา	มีการจัดตั้งชมรมจิตพอเพียงด้านการทุจริตประจำกรมทรัพย์สินทางปัญญา และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑ ชมรม	สบก.(กบค.)

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	สร้างให้เกิดนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงานของกรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้บริการประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการประชาชน	๑ ระบบ	ทุกสำนัก/กอง (ศท.)
พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม	พัฒนารูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของกรมทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม	จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรม และสื่อ Social Media ของกรมฯ เป็นต้น	๔ ช่องทาง	สบก.(ปชส.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ศึกษาและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	พัฒนาองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๑	คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (กบค.)
	ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนนการประเมินความโปร่งใสไม่น้อยกว่า ๔.๐	๔.๕	คณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงาน (กบค.)