



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม  
กรมทรัพย์สินทางปัญญา

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ซึ่งในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของปี ๒๕๖๕ ที่หน่วยงานองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้เผยแพร่เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และได้ลำดับที่ ๔ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน อันเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่จำเป็นต้องมีนโยบายแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อ้างอิงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามเป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ด้านทุจริต”

## ๓. พันธกิจ

- ๓.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต
- ๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

## ๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
- ๔.๓ เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

## ๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นธรรม

## ๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนบท้าย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๑.๑ ปรับฐาน ความคิดให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑.๑ โครงการ “พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา” - จัดกิจกรรมอบรมด้านการป้องกัน การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ สอดแทรกเรื่องดังกล่าวในหลักสูตรการอบรม อื่นใด และ/หรือศึกษาดูงาน ตามแนว พระราชปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ๒) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความรู้เพื่อขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิต	๓๐  ๘๕	ราย  ร้อยละ	๓๕๐,๐๐๐	ม.ค. – มี.ค. ๖๘	สล. (กบค.)
	๑.๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สล.(คจธ.)/ ทุกกอง/ศูนย์
	๑.๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยประกาศ นโยบายงดรับ – งดให้ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	๑/๖๐๐	ครั้ง/คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สล. (คจธ.)
	๑.๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้เรียนรู้ /ปฏิบัติตนตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	๖๐๐	คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกกอง/ศูนย์
๑.๒ เสริมพลัง การมีส่วนร่วมและ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ สร้างกลไกกลุ่มেলাทางสังคม ด้วยการ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ โดยการจัดกิจกรรมทางศาสนา/กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับโรงเรียน บ้าน วัด ชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๓/๑๐๐	ครั้ง/ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สล. (คจธ.)/ ทุกกอง/ศูนย์

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่กระบวนการรับฟังความคิดเห็น กำหนดแผนงาน ร่วมดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	๔	กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกกอง/ศูนย์
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๒.๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑.๑ สร้าง/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทาง การปฏิบัติงาน การให้บริการ และการบริหารงานบุคคล อย่างมีมาตรฐาน เป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจ	จำนวนระบบ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทางที่ปรับปรุง/พัฒนา	๓	ระบบ/คู่มือ/ แนวทาง	๘.๙๙ ลบ.	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกกอง/ศูนย์/ สล.(กบค.)
	๒.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปี	จำนวนกระบวนการที่ดำเนินการ	๓	กระบวนการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านการอนุมัติอนุญาต ฯ และการใช้อำนาจสล. (กบค., กบพ.)
	๒.๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สล. (คจธ.)
๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๒.๑ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	ระยะเวลาที่ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน / จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๑๕/ น้อยกว่า ๕	วัน/เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร/ สล. (กบค.)
	๒.๒.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เข้าถึงได้ง่าย และมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ	๖	ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สล. (ปชส.) / สพ.
	๒.๒.๓ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่น ๆ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในสอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	๕	เรื่อง/ด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน