



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ซึ่งในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยิ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของหน่วยงานองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และได้ลำดับที่ ๖ ในกลุ่มประเทศอาเซียน ที่เป็นเครื่องบ่งชี้สำคัญถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่จำเป็นต้องมีนโยบายแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ให้เกิดการบูรณาการ การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** และตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการตามเป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ด้านทุจริต”

## ๓. พันธกิจ

- ๓.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต
- ๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

## ๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
- ๔.๓ เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

## ๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นธรรม

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๑.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑ โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันต้านทุจริต” - กิจกรรมอบรม “พัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสในการเป็นระบบราชการ ๔.๑ (PMQA 4.0)” - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการต่างๆ - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพื่อขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	๕๐  ๘๕	ราย  ร้อยละ	๔๐๑,๐๐๐  ๔๐,๐๐๐  ๑๖๕,๐๐๐  ๑๙๖,๐๐๐	ม.ค. – ก.ค. ๖๖  ม.ค. ๖๖  มิ.ย. ๖๖  ก.ค. ๖๖	สล. (คจธ.)
	๑.๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สล.(คจธ.)/ ทุกกอง/ศูนย์
	๑.๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑/๕๐๐	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๕ – ต.ค. ๖๖	สล. (คจธ.)
	๑.๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้เรียนรู้ /ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	๕๐๐	คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกอง/ศูนย์
	๑.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วม และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ สร้างกลไกกลุ่มเกลาทางสังคม ด้วยการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ โดยการจัดกิจกรรมทางศาสนา/กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกับโรงเรียน วัด ชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒/๘๐	ครั้ง/ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

๔แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๒ สร้างกลไกกลุ่มกลางทางสังคม ด้วยกรร น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ โดย การจัดกิจกรรมทางศาสนา/กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับโรงเรียน วัด ชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒/๘๐	ครั้ง/ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สล. (คจธ.)/ ทุกกอง/ศูนย์
	๑.๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่กระบวนการรับฟัง ความคิดเห็น กำหนดแผนงาน ร่วมดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วม	๒	กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกอง/ศูนย์
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
๒.๑ สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๒.๑.๑ สร้าง/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทาง การปฏิบัติงาน การ ให้บริการ และการบริหารงานบุคคล อย่างมี มาตรฐาน เป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจ	จำนวนระบบ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทางที่ ปรับปรุง/พัฒนา	๑	ระบบ/คู่มือ/ แนวทาง	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกกอง/ศูนย์/ สล.(กบค.)
	๒.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทบงานที่มีความเสี่ยงสูง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ	จำนวนกระบวนการที่ดำเนินการ	๑	กระบวนการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. – ต.ค. ๖๖	สพ.
	๒.๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. – ต.ค. ๖๖	สล. (คจธ.)
๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	๒.๒.๑ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และมีหน่วยงานที่ รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	ระยะเวลาที่ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน / จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๑๕/น้อย กว่า ๑๐	วัน/เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร/สล. (กบค.)
	๒.๒.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน เข้าถึงได้ง่าย และมีหน่วยงาน รับผิดชอบโดยตรง	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	๕	ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สล. (ปชส.) / สพ.
	๒.๒.๓ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่น ๆ ของผู้ตรวจ สอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการ สอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	๓	เรื่อง/ด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน