



อ.บ.	เลขรับ	ว.ด.ป.	เวลา
	๘๖๖	๒๙/๒/๖๗	๑๖.๓๗

ร.บ.	เลขรับ	ว.ด.ป.	เวลา
๒	๑๑๙๘	๒๙/๒/๖๗	๑๐.๑๑

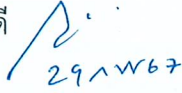
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๐๓

ที่ พณ.๐๗๐๑.๐๓/๘๖๖ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan)

เรียน อธิบดี


๒๙/๒/๖๗

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในระดับนโยบาย ระดับยุทธศาสตร์ และระดับปฏิบัติการของกรมฯ โดยในมิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ กำหนดให้มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan) จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการของกรมฯ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำคัญในการบริหารงาน (เอกสารแนบ ๑) นั้น

๒. การดำเนินการ

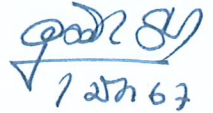
กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ กำหนดตำแหน่งเป้าหมายเป็นเลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ และแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ข้าราชการระดับปฏิบัติการและชำนาญการ จัดทำแบบส่งมอบประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า เพื่อประกอบการโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนหรือมอบหมายหน้าที่ราชการ เพื่อให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ ๑) ต่างสายงาน ๒) ต่างหน่วยงาน ๓) ต่างพื้นที่ หรือ ๔) ต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งจะทำให้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมายประเภทอำนาจการได้ รายละเอียด (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการของกรมฯ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำคัญในการบริหารงาน จึงขอความเห็นชอบแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

ความเห็น / คำสั่ง

นายวุฒิไกร


๒๙/๒/๖๗

(นายวุฒิไกร สิริระพันธ์)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เรียน ก.บ.ค.



(นางโชติมา สมแปง)
เลขาธิการกรม

๒ | ส.ก. 2567

และแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ (Succession Plan) ก่อนเผยแพร่ลงในเว็บไซต์กรมฯ และ
แจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกกอง/ศูนย์ ทราบและดำเนินการเพื่อใช้ประกอบการโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนหรือ
มอบหมายหน้าที่ราชการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การวางแผนเป็นไปอย่างมีระบบ เห็นควรให้มีการย้ายข้าราชการ
เพื่อให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายปีงบประมาณละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน) และรอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
สำหรับกรณีอื่นๆ ให้เป็นไปตามดุลพินิจของกรมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓ ก่อนดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

พ.จ.ท. 
(จรัส ยิบพิกุล)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล


นางสีตมา สมน้ำ
เลขานุการกรม
28 ก.พ. 2567