



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รอก	เลขรับ	ว.ด.ป.	เวลา
2	7493	21/12/66	9.16

อ.ร.	เลขรับ	ว.ด.ป.	เวลา
	316	28/12/66	15.09

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๐๓

ที่ พณ. ๐๗๐๑.๐๓/ ๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดี / 27 ๕.๖๖

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมฯ ได้จัดสรรให้ใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๖๓๐,๐๐๐ บาท (เอกสารแนบ ๑) นั้น

๒. การดำเนินการ

๒.๑ สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.) กลุ่มบริหารงานบุคคล (กบค.) ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training Needs Survey) ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการการวิเคราะห์หาความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ สล. (กบค.) นำผลที่ได้จากการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training Needs Survey) ทหารอภัยรองอธิบดี (นางสาวกนิษฐา กังสวณิช) และบริษัทจัดฝึกอบรมต่างๆ เพื่อออกแบบหลักสูตรและจัดหาหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ตอบสนองยุทธศาสตร์และสมรรถนะหลักของกรมฯ และครอบคลุมตรงตามความต้องการมากที่สุด รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ในขั้นนี้ สล. (กบค.) จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยลำดับที่ ๔ ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ใช้เงินไปจำนวน ๔๗,๙๗๐ บาท คงเหลือเงินสำหรับจัดหลักสูตรอบรมที่เหลือ จำนวนเงิน ๕๘๒,๐๓๐ บาท (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมฯ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒ เห็นควรเสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำกิจกรรมและหลักสูตรในการประเมินและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมฯ รวมทั้งการจัดทำแผนดังกล่าวยังใช้เป็นข้อมูลในการตอบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของกรมตามข้อ ๒ ก่อน สล. (กบค.) ดำเนินการต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

ร.ร.ท.

(จิรัสย์ ยิบพิทกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางใจดีมา สอนแปง)

เลขานุการกรม

20 S.A. 2566

ความเห็น / คำสั่ง

เห็นชอบ
นายอภัยรองอธิบดี
ได้ติดต่อแผนก
กบค. แล้ว ตามหมาย
ที่ กบค. ๖๐๔
พัฒน.๓๓ ตาม
ข้อบังคับ กบค. ว่า
ด้วย กบค. ว่า
นายอภัยรองอธิบดี
ที่ ๒๕-๗๕๖
staff mtg
(25. ๕.๖๖)
ในนาม กบค. ว่า
กบค. ว่า
พัฒน.
เห็นชอบ
4, 5, 9. ๖๖

27 ๕.๖๖

(นางสาวกนิษฐา กังสวณิช)

รองอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เห็นชอบ

28 ๕.๖๖

(นายวุฒิไกร ลีระนัง)
อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา

แผนพัฒนาบุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(เบิกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๖๓๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับ	หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ												ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย		สถานที่	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				ประเภท	จำนวน (คน)			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (สำหรับพัฒนาภาวะผู้นำและเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น)																				
๑	หลักสูตรของผู้บริหารระดับสูง	• เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหารในการเป็นผู้นำขับเคลื่อนองค์กรและนวัตกรรม รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ													ขึ้นอยู่กับหลักสูตร	อธิบดี / รองอธิบดี	๑	โรงแรมในกรุงเทพฯ / ปริมณฑล		งบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการต่างประเทศ	• เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการทูตการต่างประเทศ รวมทั้งการพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารภารกิจที่เกี่ยวข้องให้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในฐานะผู้แทนประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล													๒ เดือน	ผู้อำนวยการ	๑	กระทรวงการต่างประเทศ	๑๒๐,๐๐๐	
หลักสูตรการพัฒนามาตรสมรรถนะหลักขององค์กร /การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง																				
๓	หลักสูตรผู้ตรวจสอบสิทธิบัตรใหม่ (Training for newly hired examiners) / ผู้ตรวจสอบสิทธิบัตรเทคโนโลยีเฉพาะ (Training for specific technical field)	• เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพิ่มสมรรถนะของผู้ตรวจสอบสิทธิบัตรให้สามารถพิจารณา และตรวจสอบการจดทะเบียนสิทธิบัตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น													๕ วัน	ชรก./พพร. ที่ปฏิบัติงานด้านผู้ตรวจสอบสิทธิบัตร	๓๓	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	๔๗,๙๗๐	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๖ - ๑๐ พ.ย. ๖๖
๔	หลักสูตรการประเมินและเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล	• เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีแต่ละมิติ และสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สามารถก้าวทันกับยุคดิจิทัล													๑ วัน	ชรก.	๑๐๐	โรงแรมริชมอนด์ สโกลีซ คอนเวนชั่น	๘๒,๓๐๐	

ลำดับ	หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ												ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย		สถานที่	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				ประเภท	จำนวน (คน)			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๕	หลักสูตรประเมินและการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม Leadership and Team Development - Module ๑ : Leadership/Coach - Module ๒ : Communication /Engagement /Relationship	• เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพของการเป็นผู้นำ รวมทั้งเตรียมความพร้อมให้กับผู้นำรุ่นใหม่ในการบริหารงานและบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ • เพื่อความสำเร็จขององค์กร												จำนวน ๒ หลักสูตร ละ ๓๐ - ๓๕ คน	ผู้อำนวยการ/ ขรก. หัวหน้ากลุ่มงาน	๗๕	โรงแรมริชมอนด์ สโตนีคอนเวนชั่น	๒๘๒,๐๓๐		
๖	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลังภาครัฐ	• เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน												จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๑ คน	ขรก./พนร. ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน/การคลัง	๓	โรงแรมในกรุงเทพฯ / ปริณทล	๑๘,๐๐๐		
๗	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑) Audit Professional ๒) Audit Specialist (ด้าน Financial and Compliance)	• เพื่อพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพ												จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ คน	ขรก./พนร. ที่ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน	๒	โรงแรมในกรุงเทพฯ / ปริณทล	๒๒,๗๐๐		
๘	หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร (PR CHANGE AGENT PROJECT)	• เพื่อสนับสนุนบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้วยการ Upskill และ Reskill รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Transformation รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์												๒ วัน	ขรก./พนร. ที่ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์	๒	โรงแรมในกรุงเทพฯ / ปริณทล	๗,๐๐๐		
๙	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (Technologist)	• เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านดิจิทัลให้กับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านดิจิทัลให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ												ขึ้นอยู่กับหลักสูตร	ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านดิจิทัล	ขึ้นอยู่กับหลักสูตร	สถาบันที่จัดฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐		
รวมจำนวนเงิน																		๖๓๐,๐๐๐		