

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กระบวนการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ



กรมทรัพย์สินทางปัญญา

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	เหตุการณ์ไม่น่า มีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	เหตุการณ์ที่อาจ เกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)	เหตุการณ์ที่อาจ เกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)	เหตุการณ์ที่ อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)	เหตุการณ์ที่อาจ เกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
ผลกระทบ (Impact)	แทบจะไม่มี ผลกระทบเลย	อาจจะปรากฏข่าวลือ ที่อาจพาดพิงคนใน หน่วยงาน	เกิดการร้องเรียน	ภาพลักษณ์ของ หน่วยงานติดลบ	เกิดความเสียหาย แก่ส่วนราชการ

# เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต

RISK SCORE					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

# แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การระบุประเด็นความเสี่ยง การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
รับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ	1	ขอความเห็นชอบดำเนินการเปิด สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการจากอธิบดี					
	2	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ					
	3	การประชุมคณะกรรมการฯ					
	4	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวการ รับสมัครสอบบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และช่องทางสื่ออื่นๆ					
	5	เปิดรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต					
	6	แต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ/ ตรวจข้อสอบ เจ้าหน้าที่กรอกและ รวมคะแนน และกรรมการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	รายชื่อกรรมการถูกเปิดเผยและไม่ เป็นความลับ	1	2	2	ต่ำ
	7	การออกข้อสอบของคณะกรรมการ ออกข้อสอบ	ข้อสอบรั่วไหล	2	3	6	ปานกลาง
	8	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเพื่อวัด ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ					
	9	จัดทำข้อสอบ (รวบรวมและจัดทำ)	ข้อสอบรั่วไหล	3	5	15	สูงมาก

# แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)

การระบุประเด็นความเสี่ยง การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
				Likelihood (โอกาส)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score	
รับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ	10	ประเมินความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	เจ้าหน้าที่คุมสอบขาด ความรอบคอบในการตรวจ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ทุกชนิดก่อนเข้าห้องสอบ	2	2	4	ต่ำ
	11	กรรมการตรวจข้อสอบ/ กระดาษคำตอบ	กรณีตรวจข้ออัตนัย กรรมการใช้ ดุลยพินิจในการตรวจข้อสอบ	3	4	12	สูง
	12	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัด ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)					
	13	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	การใช้ดุลยพินิจของกรรมการ ในการตัดสินใจ (ไม่มีเกณฑ์กลางที่เป็น มาตรฐานในการประเมิน)	3	4	12	สูง
	14	รวบรวมคะแนนและประมวลผล	เจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนน ขาดความรอบคอบ	2	3	6	ปานกลาง

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การออกข้อสอบของคณะกรรมการออกข้อสอบ	ปานกลาง	ป้องกันการกระทำทุจริตเพื่อไม่ให้ข้อสอบรั่วไหล	1.แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ โดยเป็นความลับ 2.ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ออกจำนวนข้อสอบมากกว่าจำนวนข้อที่ใช้จริง โดยให้ประธานกรรมการออกข้อสอบ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการกอง เป็นผู้คัดเลือกข้อสอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือกองสิทธิบัตร หรือกองสิทธิบัตรออกแบบ หรือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
จัดทำข้อสอบ (รวบรวมและจัดทำ)	สูงมาก	ป้องกันการกระทำทุจริตเพื่อไม่ให้ข้อสอบรั่วไหล	1.แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีวุฒิภาวะ และมีความรับผิดชอบสูง โดยผ่านการพิจารณารายชื่อจากคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ 2. จัดตั้งรหัสสำหรับควบคุมการเข้าถึงไฟล์ข้อสอบ 3. เก็บข้อสอบไว้ในที่ห้องเก็บประวัติข้อมูลส่วนบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งมีระบบรักษาความปลอดภัยสามารถป้องกันการเข้าถึงจากผู้ไม่มีหน้าที่ และป้องกันการรั่วไหลของข้อสอบและคำตอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือกองสิทธิบัตร หรือกองสิทธิบัตรออกแบบ หรือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ตรวจสอบข้อสอบ/ กระดาษคำตอบ	สูง	ป้องกันการใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบข้อสอบ	1. ข้อสอบอัตโนมัติต้องมีคำตอบที่ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของกรรมการตรวจสอบ 2. ดำเนินการจัดส่งข้อสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบ โดยปกปิดชื่อและเลขประจำตัว 3. หากมีปัญหาในการตรวจสอบให้มีการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการออกข้อสอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือกองสิทธิบัตร หรือกองสิทธิบัตรออกแบบ หรือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	สูง	ป้องกันการใช้ดุลยพินิจของกรรมการสอบสัมภาษณ์ในการสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	กำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และผู้เข้าสอบควรจะได้ทราบก่อนการเข้ารับการสัมภาษณ์	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือกองสิทธิบัตร หรือกองสิทธิบัตรออกแบบ หรือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
รวบรวมคะแนนและประมวลผล	ปานกลาง	ป้องกันการกระทำเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนขาดความรอบคอบ	กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนจำนวน 2 ชุด ดำเนินการอย่างเอกเทศ เป็นอิสระจากกัน และตรวจทานผลคะแนนซึ่งกันและกัน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในช่วงที่มีการจัดสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	-	สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือกองสิทธิบัตร หรือกองสิทธิบัตรออกแบบ หรือศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร

กรมทรัพยากรสินทางปัญญา

2 มกราคม 2567