



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการของประเทศ ลดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการยับยั้งการทุจริต แต่ยังคงพบการทุจริตคอร์รัปชันและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ ปี ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งค้ำประกันที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๑.๓ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยนำแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา และได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต
- ๓.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๔.๓ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ สร้างความตระหนักของบุคลากรตามโครงการ “พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา”	ราย ร้อยละ	๑๓๐ ๘๓	๓๐๐,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้กลไกการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีร่วมสร้างสังคมคุณธรรม - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
	๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ราย	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	-	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
	๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ครั้ง/คน	๑/๓๕๐	-	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	บุคลากรรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติตามกรอบแนวทางที่ผู้บริหารกำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง	๒.๑ จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว	ช่องทาง	๕	-	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร/กลุ่ม บริหารงานบุคคล
	๒.๒ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่นๆ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	เรื่อง/ด้าน	๓	-	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการสอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	๒.๓ การสร้างระบบการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม	แนวทาง/ ระบบ/ ขั้นตอน	๑	-	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	มีระบบ/แนวทาง/ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน/ ให้บริการที่มีมาตรฐาน	สำนัก/กองที่ เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๓	-	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคตินิยมยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติ มีความละเอียดต่อการทำผิด มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมโดยยึดคือคุณธรรมหลัก ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
	๒. สร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางจิตใจ และเสริมพลังการมีส่วนร่วม	ครั้ง/ ราย	๔/๑๒๐	-	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม