



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่ยังรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการของประเทศ คุกคามความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการยับยั้งการทุจริต แต่ยังคงพบการทุจริตคอร์รัปชันและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ ส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศปี ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๑.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยนำแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา และได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ด้านทุจริต”

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต
- ๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
- ๔.๓ เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

๕. เป้าหมาย

- ๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นธรรม

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามโครงการ “พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา - กิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรมเรื่อง “ศึกษาหลักการศาสนา รักษาใจตน พันทุจริต” - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มองทะลุความเสี่ยงการปฏิบัติงาน ฝ่ากำแพงการทุจริต”	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากกระบวนการงาน เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	๕๐ ๘๕	ราย ร้อยละ	๓๐๐,๐๐๐	ม.ค - มี.ค. ๖๔	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ราย	-	ม.ค. - ต.ค. ๖๔	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
	๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	บุคลากรรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติตามกรอบแนวทางที่ผู้บริหารกำหนด	๑/๓๕๐	ครั้ง/คน	--	ม.ค. - ต.ค. ๖๔	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนบุคลากรที่ได้เรียนรู้ ศึกษาวิธีดำเนินการ/ปฏิบัติตนตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	๕๐๐	คน	ศึกษา	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วม และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกกล่อมเกลாதงสังคม ด้วยการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ โดยการจัดกิจกรรมทางศาสนา/กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับโรงเรียน วัด ชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒/๘๐	ครั้ง/ราย	-	ม.ค. - ต.ค. ๖๔	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่กระบวนการรับฟังความคิดเห็น กำหนดแผนงาน ร่วมดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	๒	กิจกรรม	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ทุกกอง/ศูนย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๑ สร้าง/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทาง การปฏิบัติงาน การให้บริการ และการบริหารงานบุคคล อย่างมีมาตรฐาน เป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจ	จำนวนระบบ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทางที่ปรับปรุง/พัฒนา	๑	ระบบ/คู่มือ/แนวทาง	--	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	กอง/ศูนย์ที่เกี่ยวข้อง/สล. (กบค.)
	๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงสูง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	จำนวนกระบวนการงานที่ดำเนินการ	๑	กระบวนการงาน	-	ม.ค. - ต.ค. ๖๔	กอง/ศูนย์ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คะแนน	-	ม.ค. - ต.ค. ๖๔	ทุกกอง/ศูนย์
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๑ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ระยะเวลาที่ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	๕/๑๕	ช่องทาง/วัน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เข้าถึงได้ง่าย และมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๕	ช่องทาง	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	สส. (ปชส.) / สพ.
	๒.๓ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่น ๆ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในมีการสอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	๓	เรื่อง/ด้าน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน